COMUNE DI AYMAVILLES

Verbale di deliberazione del Consiglio Comunale

N. **51**

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2016/2018 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA L.R. 22 DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I.

L'anno **duemilasedici** addì **sette** del mese di **ottobre** alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze consiliari, convocato con avvisi scritti e recapitati a norma di legge, si è riunito, in seduta **Pubblica**, il Consiglio Comunale.
All'appello risultano:

COGNOME e NOME	**PRESENTE**
PETEY LOREDANA - Sindaco	Sì
BELLEY FEDELE - Assessore	Sì
BORINATO ALEX - Assessore	No
PERIN RIZ GIORGIO - Assessore	Sì
PEPELLIN LUIGI - Assessore	Sì
CUC ELISA - Consigliere	Sì
CARLIN MILENA - Consigliere	Sì
GERBELLE SARA - Consigliere	Sì
BELLEY FOGNIER ALESSANDRO - Consigliere	Sì
EMPEREUR AURELIO - Consigliere	Sì
ARMAND MATTEO - Consigliere	Sì
SARAILLON LUCIANO - Consigliere	Sì
BONIN ELISA - Consigliere	Sì
FOUDRAZ RAFFAELLA - Consigliere	Sì
REPELE IVANO - Consigliere	Sì
Totale Presenti:	14
Totale Assenti:	1

Assiste alla seduta quale Segretario Comunale il Signor TRUC Marco il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora PETEY LOREDANA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO:	**APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2016/2018 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA L.R. 22 DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I.**

IL CONSIGLIO COMUNALE

- VISTO il parere favorevole, in merito alla presente deliberazione, espresso dal Segretario Comunale, sotto il profilo della legittimità, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19 agosto 1998, n. 46;

- VISTO il regolamento di contabilità approvato dal Consiglio Comunale con deliberazione n. 44 del 4 dicembre 2000, vistato dalla CO.RE.CO. nell'adunanza del 18 gennaio 2001 al n. 1043 e successive modificazioni ed integrazioni;

- VISTO, inoltre, il parere preventivo di regolarità contabile rilasciato da parte del responsabile del servizio finanziario ai sensi dell'art. 3, comma 3, lettera B3) del vigente regolamento comunale di contabilità;

- RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 30 del 27 aprile 2016 con la quale sono stati approvati il bilancio di previsione pluriennale e la relazione previsionale e programmatica per il triennio 2016/2018;

- RICHIAMATA la propria deliberazione n. 37 in data 3 maggio 2016 con la quale la Giunta Comunale ha provveduto all'assegnazione nei confronti dei responsabili di servizio delle dotazioni risultanti dal bilancio pluriennale 2016/2018;

- RICHIAMATO l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

- RICHIAMATA la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse";

- RICHIAMATA la nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

- RICHIAMATA la l.r. 7/2003 concernente le politiche regionali del lavoro che all'art. 2 prevede che "la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di

politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura";

- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del Presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

- RICHIAMATA la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";

- CONSIDERATO che il CUG, organismo istituzionale degli enti del comparto a cui è demandato il compito, ha predisposto la bozza di Piano di Azioni Positive 2016/2018, che con nota assunta agli atti prot. n. 6132 del 10 agosto 2016, è stata trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consiglio permanente degli enti locali (CPEL);

- CONSIDERATO che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:
  - conoscenza, in ottica di genere e in modo sistematico, del personale del comparto unico;
  - conciliazione lavoro-tempi di cura;
  - benessere organizzativo e non discriminazione;
  - cultura delle pari opportunità;

- RITENUTO di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2016/2018 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione;

- RITENUTO opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nel triennio precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture regionali competenti, e di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto;

- VISTO il parere positivo della Consigliera di parità regionale, d.ssa Cristina MACHET, acquisito il 6 luglio 2016;

- VISTA l'informativa inviata alle organizzazioni sindacali con nota prot. RAVA n. 15867/UP del 25 luglio 2016;

- VISTO il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario dell'Amministrazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta" e dell'art. 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";

- DATO ATTO che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile;

- DOPO discussione ed esame in merito;

- A VOTI unanimi favorevoli, palesemente espressi

d e l i b e r a

1. di approvare il Piano di Azioni Positive 2016/2018 in materia di pari opportunità e i relativi allegati che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale

2. di incaricare il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente al Comune di Aymavilles, sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali individuate;

3. di stabilire che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";

4. di pubblicare la documentazione, di cui al precedente punto 1, nella sezione "Disposizioni generali – Atti generali_" del Portale unico della Trasparenza degli enti locali della Valle d'Aosta e nella sezione "Regolamenti" del sito web istituzionale dell'Amministrazione;

5. di trasmettere la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata personale@pec.regione.vda.it.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

f.to PETEY LOREDANA

IL SEGRETARIO

f.to TRUC Marco

* *

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Si certifica che, ai sensi dell'art. 52 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, copia del presente verbale è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il 11/10/2016 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi, diventando esecutiva a decorrere dalla data odierna ai sensi dell'art. 52 ter della stessa legge.

Aymavilles lì 11/10/2016

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to TRUC Marco

* *

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Aymavilles, lì _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

(TRUC Marco)