COMUNE DI AYMAVILLES - Prot 0006132 del 10/08/2016 Tit 1 Cl 1 Fasc

# BENESSERE ORGANIZZATIVO E NON DISCRIMINAZIONE

| OBIETTIVI SPECIFICI | | DESTINATARI PRINCIPALI | AZIONI POSITIVE | | SOGGETTI COINVOLTI | PERIODO |
|---|---|---|---|---|---|---|
| **1** | **conoscere il clima aziendale per valutare il benessere organizzativo.** | **- CUG<br>- Decisori politici<br>- Enti del comparto<br>- OO.SS.<br>- Personale<br>- Organismi di parità** | **1** | **rilevazione del benessere organizzativo sulla base di un modello elaborato dal CUG** | **– CUG<br>– Struttura Competente dell'ente<br>– CPEL** | |
| **2** | **realizzare strumenti atti a prevenire le discriminazioni.** | **- Personale<br>- CUG<br>- Decisori politici<br>- Enti del comparto<br>- OO.SS.<br>- Organismi di parità** | **2** | **Approvazione del codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici rielaborato dal CUG** | **– CUG<br>– Struttura Competente dell'ente<br>– CPEL** | |