

COMUNE DI AYMAVILLES

Verbale di deliberazione del Consiglio Comunale

N. 20

Oggetto:

APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2019/2021 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA L.R. 22 DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I.

L'anno **duemiladiciannove** addi **trentuno** del mese di **maggio** alle ore diciotto e minuti zero nella sala delle adunanze consiliari, convocato con avvisi scritti e recapitati a norma di legge, si è riunito, in seduta **Pubblica**, il Consiglio Comunale. All'appello risultano:

COGNOME e NOME	PRESENTE
PETHEY LOREDANA - Sindaco	Si
BELLEY FEDELE - Assessore	Si
BORINATO ALEX - Assessore	Si
PERIN RIZ GIORGIO - Assessore	Si
PEPELLIN LUIGI - Assessore	Si
CUC ELISA - Consigliere	Si
CARLIN MILENA - Consigliere	Si
GERBELLE SARA - Consigliere	Si
BELLEY FOGNIER ALESSANDRO - Consigliere	Si
EMPEREUR AURELIO - Consigliere	Si
ARMAND MATTEO - Consigliere	Si
SARAILLON LUCIANO - Consigliere	Si
BONIN ELISA - Consigliere	No
FOUDRAZ RAFFAELLA - Consigliere	No
REPELE IVANO - Consigliere	Si
Totale Presenti:	13
Totale Assenti:	2

Assiste alla seduta quale Segretario Comunale il Signor TRUC Marco il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, la Signora PETHEY LOREDANA nella sua qualità di Sindaco assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2019/2021 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITA', AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA L.R. 22 DEL 23 LUGLIO 2010 E S.M.I.

IL CONSIGLIO COMUNALE

- VISTO il parere favorevole, in merito alla presente deliberazione, espresso dal Segretario Comunale, sotto il profilo della legittimità, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera d) della Legge Regionale 19 agosto 1998, n. 46;
- VISTO il regolamento di contabilità approvato dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 18 del 28 febbraio 2017;
- RICHIAMATA la deliberazione consiliare n. 12 del 27 febbraio 2019 con la quale sono stati approvati lo schema di bilancio di previsione pluriennale e la nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione per il triennio 2019/2021;
- RICHIAMATA la deliberazione della giunta comunale n. 21 in data 4 marzo 2019 con la quale la Giunta Comunale ha provveduto all'assegnazione nei confronti dei responsabili di servizio delle dotazioni risultanti dal bilancio pluriennale 2019/2021;
- RICHIAMATO l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. I piani hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;
- RICHIAMATA la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 reca "I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse";
- RICHIAMATA la nuova disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;
- RICHIAMATA la l.r. 7/2003 concernente le politiche regionali del lavoro che all'art. 2 prevede che "la Regione raccordi e conformi la propria azione in materia di politiche regionali del lavoro, di formazione e di servizi per l'impiego al principio di pari opportunità tra uomini e donne ed al raggiungimento della condivisione e della conciliazione tra tempi di lavoro e attività di cura";
- RICHIAMATE le deliberazioni deliberazione della Giunta regionale:

- n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;
 - n. 2708 del 18 novembre 2011 recante la nomina del Presidente del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;
 - n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";
- RICHIAMATA la propria deliberazione n. 51 del 7 ottobre 2016, con la quale veniva approvato il piano di azioni positive 2016/2018;
 - CONSIDERATO che il CUG, organismo istituzionale degli enti del comparto a cui è demandato il compito, ha predisposto la bozza di Piano di Azioni Positive 2019/2021, che con nota assunta agli atti prot. n. 2091 del 3 aprile 2019, è stata trasmessa agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consiglio permanente degli enti locali (CPEL);
 - CONSIDERATO che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:
 - conoscenza, in ottica di genere e in modo sistematico, del personale del comparto unico;
 - conciliazione lavoro-vita privata;
 - benessere organizzativo e non discriminazione;
 - cultura delle pari opportunità;
 - RITENUTO di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2019/2021 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione;
 - RITENUTO opportuno, inoltre, incaricare il CUG di comparto, considerata l'esperienza acquisita nel triennio precedente, di dare attuazione al Piano, congiuntamente alle strutture regionali competenti, e di elaborare eventuali proposte di revisione ed aggiornamento del medesimo, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto;
 - VISTO il parere positivo della Consigliera di parità regionale, d.ssa Laura OTTOLENGHI, acquisito il 26 marzo 2019;
 - VISTA l'informativa inviata alle organizzazioni sindacali con nota prot. RAVA n. 6941/UP del 25 marzo 2019;
 - VISTO il parere favorevole in merito alla legittimità, reso dal Segretario dell'Amministrazione, ai sensi del combinato disposto dell'art. 9 lettera d), della legge regionale 19 agosto 1998, n. 46 "Norme in materia di segretari degli enti locali della Regione autonoma Valle d'Aosta" e dell'art. 49 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54 "Sistema delle autonomie in Valle d'Aosta";
 - DATO ATTO che la presente deliberazione non presenta profili di rilevanza contabile e non necessita pertanto dell'espressione del parere di regolarità contabile;
 - DOPO discussione ed esame in merito;
 - A VOTI unanimi favorevoli, palesamente espressi

d e l i b e r a

1. di approvare il Piano di Azioni Positive 2019/2021 in materia di pari opportunità e i relativi allegati che, allegati alla presente deliberazione, ne costituiscono parte integrante e sostanziale
2. di incaricare il CUG di dare attuazione al Piano congiuntamente alle strutture regionali individuate e con il supporto della struttura regionale competente in materia di pari opportunità per il personale regionale, di elaborarne eventuali revisioni e aggiornamenti, anche in relazione al ruolo che esso svolge di coinvolgimento e coordinamento nei confronti degli enti del comparto, di gestire la comunicazione sull'avanzamento del Piano nei confronti dei portatori di interesse, nonché di relazionare periodicamente al Comune di Aymavilles, sentiti i responsabili delle strutture dirigenziali individuate;
3. di stabilire che le risorse finanziarie necessarie alla realizzazione delle azioni previste dal Piano e attuate dal CUG sono quelle previste dall'allegato A) della deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante "Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta";
4. di pubblicare la documentazione, di cui al precedente punto 1, nella sezione "Disposizioni generali – Atti generali_" del Portale unico della Trasparenza degli enti locali della Valle d'Aosta e nella sezione "Regolamenti" del sito web istituzionale dell'Amministrazione;
5. di trasmettere la presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata personale@pec.regione.vda.it.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE

f.to PETEY LOREDANA

IL SEGRETARIO

f.to TRUC Marco

RELAZIONE DI PUBBLICAZIONE ED ESECUTIVITA'

Si certifica che, ai sensi dell'art. 52 bis della legge regionale 7 dicembre 1998, n. 54, copia del presente verbale è stata pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune il 04/06/2019 e vi rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi, diventando esecutiva a decorrere dalla data odierna ai sensi dell'art. 52 ter della stessa legge.

Aymavilles li 04/06/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE

f.to TRUC Marco

PER COPIA CONFORME ALL'ORIGINALE

Aymavilles, li _____

IL SEGRETARIO COMUNALE

(TRUC Marco)