

AREA 3

BENESSERE ORGANIZZATIVO E NON DISCRIMINAZIONE

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE	SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
1	Migliorare il benessere organizzativo	<ul style="list-style-type: none"> - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Personale - Organismi di parità 	1 Approfondimento di alcune componenti del benessere attraverso indagini qualitative per ambiti	<ul style="list-style-type: none"> - CUG - Struttura - Competente dell'ente - CPEL 	2019/2021
2	Prevenire le discriminazioni	<ul style="list-style-type: none"> - Personale - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. - Organismi di parità 	1 Approvazione del codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici elaborato dal CUG	<ul style="list-style-type: none"> - CUG - Struttura - Competente dell'ente - CPEL 	2019/2021
		Personale <ul style="list-style-type: none"> - CUG - Decisori politici - Enti del comparto - OO.SS. Organismi di parità	2 Adozione di misure per l'inserimento lavorativo e il supporto ai lavoratori con disabilità anche alla luce delle evoluzioni normativi su proposta del CUG	<ul style="list-style-type: none"> - CUG - Struttura - Competente dell'ente - CPEL 	2019/2021