

## AREA 3

### BENESSERE ORGANIZZATIVO E NON DISCRIMINAZIONE

OBIETTIVI SPECIFICI		DESTINATARI PRINCIPALI	AZIONI POSITIVE	SOGGETTI COINVOLTI	PERIODO
<b>1</b>	<b>Migliorare il benessere organizzativo</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CUG</li> <li>- Decisori politici</li> <li>- Enti del comparto</li> <li>- OO.SS.</li> <li>- Personale</li> <li>- Organismi di parità</li> </ul>	<b>1</b> <b>Approfondimento di alcune componenti del benessere attraverso indagini qualitative per ambiti</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CUG</li> <li>- Struttura</li> <li>- Competente dell'ente</li> <li>- CPEL</li> </ul>	<b>2019/2021</b>
<b>2</b>	<b>Prevenire le discriminazioni</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Personale</li> <li>- CUG</li> <li>- Decisori politici</li> <li>- Enti del comparto</li> <li>- OO.SS.</li> <li>- Organismi di parità</li> </ul>	<b>1</b> <b>Approvazione del codice per la tutela della dignità dei lavoratori e delle lavoratrici elaborato dal CUG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CUG</li> <li>- Struttura</li> <li>- Competente dell'ente</li> <li>- CPEL</li> </ul>	<b>2019/2021</b>
		Personale <ul style="list-style-type: none"> <li>- CUG</li> <li>- Decisori politici</li> <li>- Enti del comparto</li> <li>- OO.SS.</li> </ul> Organismi di parità	<b>2</b> <b>Adozione di misure per l'inserimento lavorativo e il supporto ai lavoratori con disabilità anche alla luce delle evoluzioni normativi su proposta del CUG</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- CUG</li> <li>- Struttura</li> <li>- Competente dell'ente</li> <li>- CPEL</li> </ul>	<b>2019/2021</b>