



VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
N° 59 del 14/07/2022

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2022/2024 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA L.R. DEL 23 LUGLIO 2010, N. 22.

L'anno duemilaventidue addì quattordici del mese di Luglio alle ore 08:15, nella SEDE COMUNALE, previo esaurimento delle formalità prescritte dalla Legge e dallo Statuto, si è riunita sotto la presidenza del Sindaca Loredana Petey la Giunta Comunale. Partecipa all'adunanza ed è incaricato della redazione del presente verbale il Segretario dell'ente locale Sabina Rollet.

Intervengono i Signori:

N°	Qualifica	Nome	Presente	Assente
<u>1</u>	Sindaca	PETEY LOREDANA	X	
<u>2</u>	Vice Sindaco	ARMAND MATTEO	X	
<u>3</u>	Assessore	PEPELLIN LUIGI		X
<u>4</u>	Assessore	PERIN RIZ GIORGIO GIUSEPPE	X	
<u>5</u>	Assessore	TAZZARA DANIEL	X	

PRESENTI: 4 ASSENTI: 1

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza dichiara aperta la seduta ed invita la Giunta Comunale a trattare il seguente argomento :

OGGETTO: APPROVAZIONE DEL PIANO DI AZIONI POSITIVE 2022/2024 IN MATERIA DI PARI OPPORTUNITÀ, AI SENSI DELL'ART. 48 DEL DECRETO LEGISLATIVO 11 APRILE 2006, N. 198 E DELL'ART. 66 DELLA L.R. DEL 23 LUGLIO 2010, N. 22.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato l'art. 48 del d.lgs. 11 aprile 2006, n. 198 che dispone che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'art. 42 del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse e sentiti, inoltre, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (di seguito CUG) e la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, predispongono piani triennali di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne e che in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 che prevede l'impossibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

Richiamata la legge regionale 23 dicembre 2009, n. 53 che all'articolo 4 recita *“I piani triennali di azioni positive predisposti dai comitati per le pari opportunità, ove costituiti, sono approvati con provvedimento dell'organo competente dell'ente, sentiti il/la consigliere/a regionale di parità, e le organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative sul piano nazionale e/o regionale, nell'ambito del comparto e dell'area di interesse”*;

Richiamata la disciplina dell'organizzazione dell'Amministrazione regionale e degli enti del comparto unico della Valle d'Aosta realizzata nella Regione che, con la l.r. 22/2010, art. 66 e s.m.i., ha recepito il principio di pari opportunità ed in particolare ha previsto il finanziamento dei programmi di azioni positive e l'attività dei CUG, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1744 del 22 luglio 2011 di determinazione dei criteri e delle modalità per la costituzione del CUG del comparto unico della Valle d'Aosta;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 1062 del 25 luglio 2014 recante *“Approvazione delle linee di indirizzo sull'organizzazione, l'esercizio e il coordinamento delle competenze attribuite al Comitato unico di garanzia del comparto unico della Valle d'Aosta”*;

Richiamata la legge regionale 5 agosto 2014, n. 6 *“Nuova disciplina dell'esercizio associato di funzioni e servizi comunali e soppressione delle Comunità montane”*, che all'art. 6, c. 1, prevede che i Comuni esercitino in forma associata, per il tramite dell'Amministrazione regionale, le funzioni e i servizi comunali relativi al Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, istituito a livello del comparto unico regionale;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 421 del 20 marzo 2015 con la quale è stata approvata la convenzione quadro per l'esercizio delle funzioni e dei servizi comunali di cui all'art. 6, comma 1 della l.r. n. 6/2014 gestiti in forma associata per il tramite dell'Amministrazione regionale, tra cui quelle del Comitato unico di Garanzia e dato atto che i Comuni valdostani e il Presidente della Regione hanno sottoscritto la convenzione in data 12 agosto 2016;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 20 del 31 maggio 2019 con la quale si approvava il Piano di Azioni Positive 2019/2021 in materia di pari opportunità e i relativi allegati;

Rilevato che il suddetto Piano è scaduto il 31.12.2021;

Considerato che il CUG ha predisposto il Piano di Azioni Positive 2022/2024, su cui la Consigliera di parità regionale ha espresso parere positivo e che con nota assunta agli atti prot. n. 3676 del 11.05.2022 è stato trasmesso agli enti locali della Valle d'Aosta da parte del Consorzio degli enti locali della Valle d'Aosta (CELVA);

Considerato che il suddetto Piano si prefigge di raggiungere le finalità sotto riportate, ritenute strategiche per la realizzazione di politiche di parità, coerentemente con le politiche europee, nazionali e regionali, a sostegno della realizzazione del principio delle pari opportunità di lavoro e nel lavoro:

- cultura delle pari opportunità per tutti;
- conciliazione lavoro-vita privata;
- benessere organizzativo, non discriminazione, contrasto alla violenza psichica e fisica;

Ritenuto di fare proprio e approvare il Piano di Azioni Positive 2022/2024 così come delineato nell'allegato della presente deliberazione;

Visti gli allegati pareri espressi, ai sensi di legge, sulla proposta della presente deliberazione;

Ad unanimità di voti favorevoli, espressi in forma palese;

D E L I B E R A

1. di approvare, per le motivazioni riportate in premessa, il Piano di Azioni Positive 2022/2024 in materia di pari opportunità che, allegato alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;
2. di pubblicare il suddetto Piano nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web istituzionale dell'Amministrazione;
3. di trasmettere copia della presente deliberazione al CUG all'indirizzo di posta elettronica certificata personale@pec.regione.vda.it;
4. di dare atto che le premesse costituiscono parte integrante del deliberato.

Letto, confermato e sottoscritto

La Sindaca
Loredana Petey

Il Segretario dell'ente locale
Sabina Rollet

(atto sottoscritto digitalmente)